

(barrare con una x la voce desiderata)

| | | | | |
|--|--------------------------------------|---|---|--------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Riunione | <input type="checkbox"/> Sopralluogo | <input type="checkbox"/> Definizione Dati | <input type="checkbox"/> Verifica/Riesame | <input type="checkbox"/> Validazione |
|--|--------------------------------------|---|---|--------------------------------------|

| | | | |
|---|------------|--|---|
| Oggetto: RIUNIONE SINDACALE – PREMI DI RISULTATO ANNO 2023 PAGINA NR 1/2 | | | |
| Data | 31/07/2023 | Ora 16:00 | Luogo San Giovanni in Croce (CR) |
| Partecipanti: BERTOLOTTI FILIPPO – PIRRI DANIELE | | Distribuzione documenti: | |
| Redattore: | | | |

| |
|---|
| Documenti allegati: |
| TESTO (indicare tempi e responsabilità) |

IN RIF. ART. 1, COMMI DA 182 A 189, L. 28/12/2015 N. 208 E DECRETO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 25/03/2016.

VISTO LA CONGRUITA' DELLE RICHIESTE DELLA DELEGAZIONE SINDACALE.

SI EVIDENZIA CHE I CRITERI DI VALUTAZIONE SONO COLLEGATI AGLI OBIETTIVI DI PRODUTTIVITA', QUALITA' ED EFFICIENZA

VIENE CONCORDATO PERTANTO CHE:

I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 SARANNO VALUTATI CON I SEGUENTI PARAMETRI:

- DIMINUZIONE INCIDENTI/DANNEGGIAMENTI E CONSEGUENTEMENTE RIPARAZIONI AUTOMEZZI
- MODIFICHE DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO;
- RAPPORTO COSTI EFFETTIVI/COSTI PREVISTI
- MODIFICHE AI REGIMI DI ORARIO
- RIDUZIONE CONSUMO DEI CARBURANTI
- ASSENZA PROCEDIMENTI DISCIPLINARI DI SOSPENSIONE

IL PERIODO DI MONITORAGGIO DELLA VALUTAZIONE SARA' DAL 1° GENNAIO 2023 AL 31 DICEMBRE 2023. IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI VERRA' CONCORDATO CONGIUNTAMENTE TRA LE PARTI NON APPENA SARANNO A DISPOSIZIONE I DATI PER PROCEDERE ALLA VALUTAZIONE.

PERTANTO, I PREMI DI RISULTATO PER L'ANNO 2023 VERRANNO COSI' RIPARTITI:

1 GRUPPO: IMPIEGATI-DIPENDENTI CON LIV. 3B E/O SUPERIORI €/ANNO /FAZ. ANNO: 1.130,00

2 GRUPPO: RACCOGLITORI/MOTOCARRISTI CON LIV. OCCUP. 1/2B/2A€ ANNO/FAZ ANNO: 1.070,00.

 

I SUDDETTI PREMI VERRANNO DISTRIBUITI CON I SEGUENTI PARAMETRI:
60% DEL PREMIO: PRESENZA AL LAVORO DEGLI OPERATORI (QUINDI CON ESCLUSIONE DEI PERMESSI PER MALATTIA, INFORTUNIO, ASSENZA INGIUSTIFICATA O ALTRO SIMILARE)
40% DEL PREMIO: UNA COMMISSIONE FORMATA DAL RESPONSABILE TECNICO, DAL DIRETTORE GENERALE E DAL COORDINATORE DEL PERSONALE PROCEDERA' ALLA VALUTAZIONE SECONDO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE, STABILENDO FINO A 4 LIVELLI DI QUALITA' ESPRESSI DURANTE L'ANNO.
LA RIPARTIZIONE DEL PREMIO DEL 40% E' SUDDIVISA TRA I 4 LIVELLI, ASSEGNATI IN VIA PROPORZIONALE. LA SCHEDA DI VALUTAZIONE UNA VOLTA REDATTA CON I LIVELLI QUALITATIVI, VIENE SOTTOSCRITTA DALLA COMMISSIONE E CONSEGNATA AI DIPENDENTI. I DIPENDENTI HANNO 7 GIORNI DI TEMPO PER PORTARE OSSERVAZIONI AL GIUDIZIO.
IL PREMIO ECONOMICO SARA' EROGATO NELLA MISURA INTERA PREVISIONALE RECUPERANDO GLI SCARTI E RIASSEGNANDOLI ULTERIORMENTE IN BASE AL RISULTATO DELLA SCHEDA DI QUALITA'
I PREMI VERRANNO EROGATI CON LA BUSTA PAGA RELATIVA AL MESE DI MAGGIO 2024

| | |
|--|---|
| Firme: | |
| RAPPRESENTANTE CGIL <i>Daniele P.</i> DIRETTORE GENERALE | PIRRI DANIELE BERTOLOTTI FILIPPO |